


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
детско-юношеская спортивно-техническая школа
Комитета молодежной политики, физической культуры и спорта
Администрации города Иванова
153038 г. Иваново, ул. Нижняя, 17 тел.53-62-07

«СОГЛАСОВАНО»

От работников:

Председатель совета трудового коллектива
МБУ ДО ДЮСТШ Комитета молодежной
политики, физической культуры и спорта
Администрации г. Иванова

 Бабушкин И.В.

«24» июня 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДЮСТШ
Комитета молодежной политики,
физической культуры и спорта
администрации г. Иванова

 Чернышев А.С.

«24» июня 2019г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ
КОМИТЕТА МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

на 2017-2020 годы

зарегистрирован в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости
населения и трудовой миграции за № 21/22-74 16.08.2017г.



г. Иваново

2019 год

1. Раздел 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 4.5 дополнить фразой: «Тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней».

2. Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА пункт 5.5 дополнить фразой: «При определении размера аванса учитывается фактически отработанное работником время (фактически выполненная работа)».

3. Раздел 7. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ добавить пункт 7.2: «Работодатель имеет право оказать материальную помощь работникам. Материальная помощь оказывается при возникновении у работников особых обстоятельств. Она является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности учреждения и не связана с индивидуальными результатами работников. Она не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда. Её основная цель – создание необходимых материальных условий для решения возникших у работника проблем.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается руководителем учреждения и определяется в зависимости от каждой ситуации и финансовых возможностей учреждения. Выплата производится после издания приказа руководителя учреждения.

Оказание материальной помощи производится только постоянным работникам. Работникам по внешнему совместительству материальная помощь не оказывается.

Материальная помощь может оказываться одновременно или несколько раз в течение календарного года в зависимости от ситуации и финансовых возможностей учреждения.

Материальная помощь не может носить регулярный характер и выплачивается по заявлению работника.

Выплата материальной помощи производится за счет средств работодателя».

Прошнуровано, пронумеровано

И скреплено печатью

На 2 (двух) листах

Директор А.С. Чернышев /Чернышев А.С./

«24» сентября 2019 года

